



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

O g g e t t o:	Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 ASL LE
-----------------------	---

STRUTTURA Area Gestione del Personale	CENTRO DI COSTO 1010301
--	----------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Area Gestione del Personale** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Premesso che:

- con il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 è stato introdotto il principio del progressivo superamento del ricorso alla “dotazione organica” ed il passaggio ad una fase di reclutamento in cui i fabbisogni effettivi costituiscono le basi per acquisire le figure professionali in possesso delle competenze che occorrono alle amministrazioni per il miglioramento della qualità dei servizi resi dalla pubblica amministrazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Testo Unico sul Pubblico Impiego*” come recentemente modificato dall’art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente stabilisce: “*Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’art..6-ter....omissis*”;
- la Legge 7 agosto 2015, n.124 (“*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”);
- la Legge 28 dicembre 2015, n.208 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)*”, ed, in particolare, l’art.1, comma 541, lett. b) che prevede che le regioni “*predispongono un piano concernente il fabbisogno di personale con l’esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni europee in materia di articolazione dell’orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall’art. 14 della Legge 30 ottobre 2014, n.161*”;
- il Decreto, 8 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (“*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”) pubblicato nella G.U. n. 173 del 27/07/2018 il quale con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali di Fabbisogno del personale “*sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi*”;

- *l'art. 11 del Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019, convertito dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, che ha introdotto, rispetto a quanto stabilito dall'art. 2 commi 71, 72 e 73 della Legge n. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;*

Considerato che:

- con D.G.R. n. 2293 del 11/12/2018 recante *“Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.”* la Regione Puglia, sulla base della riarticolazione della rete regionale di assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, nonché delle priorità strategiche regionali aveva ridefinito i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del S.S.R. - nel rispetto del tetto di spesa regionale di € 1.961.863.417 ex art.2, comma 71 della L. n.191/2009 s.m.i. ed in particolare con riferimento all'ASL LE il limite era stato fissato in € 369.249.206,00 al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2004 oltre alla spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99, che non va considerata nei limiti ex lege;
- con D.G.R. n. 1896 il tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale è stato rideterminato secondo quanto previsto dall'art. 11, Decreto Legge 35 convertito dalla Legge 60/2019;
- con D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del S.S.R. ai sensi dell'art. 20. comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”*, al fine di consentire alle Aziende ed Enti del S.S.R. di predisporre il PTFP 2021-2023 sono stati assegnati i tetti di spesa pari a **€ 371.911.293,00** a copertura anche delle stabilizzazioni nonché delle proroghe/comandi;
- con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le *“Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del S.S.R. Modifica ed integrazione D.G.R. n. 2416/2018 e D.G.R. n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle “Linee guida” approvate con D.G.R. n. 2416/2018, come integrate con D.G.R. 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del S.S.R., al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi;
- con la deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanita Service e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”*, la Giunta regionale ha adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto

disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 nonché nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale S.S.R. approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai richiamati D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234;

- La deliberazione n. 640 del 10/05/2023 ha inoltre previsto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) ed in coerenza con gli atti di programmazione regionali in materia, a decorrere dal triennio di riferimento 2022-2024 le Aziende ed Enti del S.S.R. devono tener conto:
 - delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, con il quale è stato stabilito che le Regioni possono incrementare la spesa di personale, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, sulla base degli importi ivi assegnati alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, come di seguito indicato:

ART. DL 34/2020 CONV. IN L. N. 77/2020	COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE
Art. 1	Comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)
	Comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità
	Comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali
art. 2	comma 5	Potenziamento trasporto dedicato
	commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure

- delle finalità rivenienti dalla programmazione ex D.M. n. 77/2022 e PNRR, relative al potenziamento dei servizi assistenziali territoriali di seguito indicati:

FINALITÀ PROGRAMMAZIONE D.M. n. 77/2022
Unità di Continuità Assistenziale
Centrali Operative COT
Case della Comunità

- con determinazione del Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'offerta n. 136 del 17/05/2023, avente ad oggetto “D.G.R. n. 640 del 10/05/2023. *Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. adottato con D.G.R. n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022*” la Regione ha provveduto ad integrare il modello di predisposizione dei PTFP aziendali;

Dato atto che:

- dal quadro normativo sopra riportato emerge che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;
- la dotazione organica può essere rimodulata in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo;

Dato atto, inoltre, che nella redazione del Piano del Fabbisogno di personale (2022/2024) si è tenuto conto, tra l'altro:

- di quanto previsto dall'art.2, comma 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i. in materia di limiti di spesa del personale;
- dei posti vacanti e disponibili complessivi;
- dei posti da coprire mediante eventuali procedure di stabilizzazione del personale che abbia maturato i requisiti ai sensi dell'art. 1, comma 268,. lett. b) primo periodo, della L. 234/2021 e del D.L. n. 198 del 29/12/2022;

Dato atto, altresì, che:

- sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate la spesa del personale rispetta il tetto previsto, pari ad **€ 371.911.293,00** come indicato nella D.G.R. n.1818/2022;
- con l'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 14 del 24/02/2023 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” è stato introdotto il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni che dovranno riunire in un unico atto tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, tra cui la gestione delle risorse umane, e pertanto, detto Piano del Fabbisogno 2022-2024 farà parte dell'apposita sezione del PIAO 2023-2025.

PROPOSTA

- Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2022/2024, redatto in coerenza con quanto stabilito dalla D.G.R. 261/2023 con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatici finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati “A”, “B” e “C” prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall’art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;
- Di dare atto che il Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;
- Si rinvia a successive disposizioni della Direzione Sanitaria per l’eventuale ricollocamento del personale in soprannumero presso alcune unità operative, nel rispetto del PTFP;
- Di dare atto che tutti coloro che sono stati interessati dell’istruttoria del procedimento e del compimento di ogni atto endoprocedimentale, nonché i firmatari del presente atto hanno attestato e qui attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, artt. 6, c. 3, e 7 del Codice di comportamento aziendale (adottato con D.D.G. n. 1778/2014) e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012, e Par. 4,16, Sez.4 “Rischi corruttivi e trasparenza”, del PIAO aziendale 2023-2025 (adottato con D.C.S. n. 95 del 31/01/2023), tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 per le fattispecie in cui detta norma trovi applicazione;
- Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;
- Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell’offerta;
- Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OO.SS. secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018.

II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **POTI LUIGI ANTONIO** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- ▣ Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2022/2024, redatto in coerenza con quanto stabilito dalla D.G.R. 261/2023 con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatici finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati "A", "B" e "C" prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- ▣ Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;
- ▣ Di dare atto che il Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;
- ▣ Si rinvia a successive disposizioni della Direzione Sanitaria per l'eventuale ricollocamento del personale in soprannumero presso alcune unità operative, nel rispetto del PTFP;
- ▣ Di dare atto che tutti coloro che sono stati interessati dell'istruttoria del procedimento e del compimento di ogni atto endoprocedimentale, nonché i firmatari del presente atto hanno attestato e qui attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, artt. 6, c. 3, e 7 del Codice di comportamento aziendale (adottato con D.D.G. n. 1778/2014) e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012, e Par. 4,16, Sez.4 "Rischi corruttivi e trasparenza", del PIAO aziendale 2023-2025 (adottato con D.C.S. n. 95 del 31/01/2023), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e

compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 per le fattispecie in cui detta norma trovi applicazione;

- Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;
- Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta;
- Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OO.SS. secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018.

Il Responsabile dell'istruttoria
POTI LUIGI ANTONIO

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI	
Direttore Sanitario Positivo Data 09/06/2023	Direttore Amministrativo Positivo Data 09/06/2023
Il Direttore Sanitario BRAY ANTONIO	Il Direttore Amministrativo TEDESCHI YANKO

Il Direttore Generale
ROSSI STEFANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato A - PTFP ASL LE 2022 - 2024 , Allegato A - PTFP ASL LE 2022 - 2024.pdf

(hash256: 4c6cae7fe0488f8cbcc8d19f013f776fffb961a36f633b4c6034df2096b4419f)

- Allegato B - 183_DIR_2023_000136_Allegato 1) , Allegato B - 183_DIR_2023_000136_Allegato 1).pdf

(hash256: 186890aa8c853a6bcef1f3842db7800b7a359891fc658092ca2b336f9e791bf6)

- Allegato C - 183_DIR_2023_000136_Allegato 2) , Allegato C - 183_DIR_2023_000136_Allegato 2).pdf

(hash256: 35827f8f658e5789ee05aa430cfd426db1c997fca56500cf538676870a713883)